

	Documento Etica	Pagina 1 di 1
	POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE	DOE-POLE rev.04 21-10-2009
Emissione - RSRS		Approvazione - PRE

Il CNS - Consorzio Nazionale Servizi, Società Cooperativa, azienda leader operante nel mercato del Global Service, in tutta la propria attività si ispira a principi etici e promuove i valori della qualità della vita nel rispetto dell'ambiente e dell'uomo.

Il CNS ha pertanto deciso di sviluppare ed applicare un Sistema Gestionale di Responsabilità Sociale coerente con la Norma Internazionale SA 8000:2008.

Il CNS a tal fine si impegna ad aderire ed a conformarsi:

- a tutti i requisiti della norma di riferimento SA8000:2008
- alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- alla convenzione delle Nazioni Unite dei diritti del bambino e alla Dichiarazione Universale dei diritti umani
- a tutte le Leggi Nazionali ed Internazionali in materia, ivi inclusi il D.Lgs. N. 81/08 - Norme di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, e successive modificazioni, relativo alla sicurezza sul posto di lavoro e il D. Lgs. 196/03 in materia di riservatezza e trattamento dei dati personali
- alle norme di comportamento definite all'interno del proprio Codice Etico.

Il CNS considera:

- il proprio PERSONALE come una risorsa strategica, garantendone il rispetto dei diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale;
- i propri FORNITORI e ASSOCIATE come partner, non solo per la realizzazione delle attività del CONSORZIO ma anche per quanto riguarda la Responsabilità Sociale;
- i propri CLIENTI e le Organizzazioni di Rappresentanza dei Cittadini come elemento fondamentale del proprio successo, lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole di Responsabilità Sociale.

Il CNS si impegna inoltre a garantire:

- il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, definendo, nell'ambito delle riunioni di Riesame della Direzione, obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento;
- la documentazione, l'implementazione, la conservazione e l'efficace comunicazione a tutto il personale del proprio sistema di gestione per la Responsabilità Sociale e dei risultati conseguiti;
- una costante ed adeguata informazione alle parti interessate sui risultati del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale.

Affinché tali principi e impegni diventino effettivamente operativi, la Direzione assicurerà il massimo supporto unitamente al coinvolgimento ed alla fattiva collaborazione di tutto il personale.

* * *

Questo documento è stato approvato dalla Direzione Operativa del CNS - CONSORZIO NAZIONALE SERVIZI soc.coop. il 21-10-2009