

	Istruzione Operativa Etica	Emissione: RSA F. Mundo	Pagina 1 di 1
	PROGRAMMA DI RIMEDIO MINORI	Approvazione: PRE G. Rinaldini	IOE-MIRE rev. 03 17.05.2010

SCOPO:

Il documento ha lo scopo di definire le iniziative che l'azienda intende adottare nel caso venga a conoscenza di impiego di lavoro minorile nelle attività su cui può esercitare influenza.

CAMPO DI APPLICAZIONE:

Le modalità di intervento di seguito riportate, sono applicabili alle attività svolte direttamente da Cns, e nella misura dell'influenza che Cns può esercitare, alle attività svolte da Associate e Fornitori, operando nel rispetto delle leggi vigenti in materia nella nazione in cui si è rilevata la problematica e comunque nelle condizioni di miglior favore per i soggetti interessati. **Per quanto attiene la legislazione Italiana, si fa riferimento al DM MPI 139 del 22/08/07 in materia di obbligo formativo, e L. 196/97 e D.Lgs 276/03 che disciplinano l'apprendistato per i giovani lavoratori.**

DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ:

L'azienda, qualora venisse a conoscenza di casi di lavoro minorile, si attiverà operando in conformità al seguente programma di rimedio per i minori.

Attività di indagine:

- raccogliere informazioni sulle motivazioni che spingono il minore al lavoro (povertà, mancanza di mezzi di sostentamento della famiglia, ecc.) e sulla composizione familiare.
- Individuazione dei margini di intervento di pertinenza di Cns (es. leggi vigenti in materia) e del tipo di influenza che può esercitare allo scopo di garantire l'istruzione e una forma di sostentamento al minore.

Azioni da intraprendere a seconda delle specificità dei casi riscontrati:

Azioni possibili	Bambini con età inferiore ai 15 anni	Giovani lavoratori con età >15 e <18 anni
Segnalare la situazione alle Amministrazioni e gli Enti locali, collaborare con le stesse per individuare soluzioni alla situazione di disagio del minore.	●	●
Collaborare con le Organizzazioni sul territorio per risolvere eventuali situazioni di mancanza di sostentamento del minore;	●	●
Ricerca mediante le Associazioni di categoria, le conoscenze personali, le Associate, i Clienti ed i Fornitori una soluzione lavorativa per i parenti del minore che con il loro impiego possano sostenere l'eventuale fabbisogno economico;	●	●
Assumere, quando possibile, familiari del minore al fine di assicurare sostentamento finanziario alla famiglia;	●	
Fornire al minore, se adolescente e non abbia assolto gli obblighi scolastici, un lavoro leggero e sicuro (nel rispetto delle prescrizioni di legge per ciò che concerne l'uso delle attrezzature ed i rischi a cui non può essere esposto) in orari e modalità tali da consentire all'adolescente di poter continuare il proprio percorso scolastico. (verificando che la somma di ore di lavoro, studio e viaggio siano inferiori a 10 al giorno, assegnando turni lavorativi in giorni/orari in cui non è prevista la frequenza)		●

Le attività descritte, saranno coordinate dal Responsabile della Direzione per SA8000, che si avvarrà della collaborazione del Responsabile dei Lavoratori SA8000, delle parti interessate e del supporto della Presidenza Aziendale.